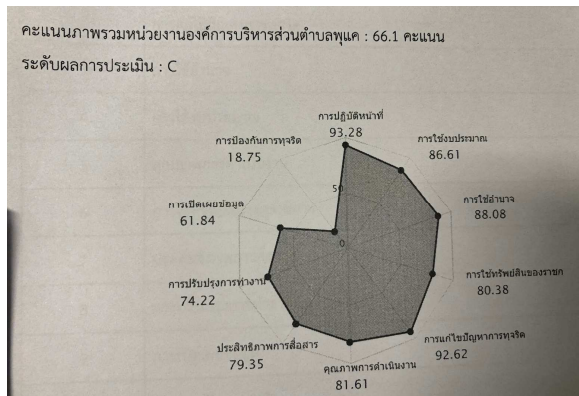


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพุดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๖.๑๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C (เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา +๗.๙๕) ดังนี้



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.28
2	การใช้งบประมาณ	92.62
3	การใช้จ่าย	88.08
4	การใช้งบประมาณ	86.61
5	คุณภาพการดำเนินงาน	81.61
6	การให้บริการด้านงาน	80.38
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.35
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.22
9	การเปิดเผยข้อมูล	61.84
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการบุคลากรไม่ทราบหรือรับรู้วิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒.การใช้งบประมาณ ๘๖.๖๑ คะแนน	
๓.การใช้จ่าย ๘๘.๐๘ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๓๘ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๒.๖๒ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๖๑ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องมีการปรับปรุงการทำงานการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๓๕ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๗๔.๒๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๖๑.๘๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมินและควรจะต้องมีการปรับปรุงการป้องกันการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
(๑) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
(๒) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน (๓) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
(๓) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ
(๔) โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อทำ มาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๕	รายงานผล และเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์